FORMATION EN PRÉSENTIEL

MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPÉTENCES FORMATION EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES MEMBRES TITULAIRES ET SUPPLÉANTS DU CSE

Dernière mise à jour le 20/07/2026.

OBJECTIF

Actualiser les compétences en prévention, santé, sécurité et conditions de travail des membres du CSE. Une approche pluridisciplinaire et pratique qui prend en compte les risques spécifiques de votre entreprise ou de votre l'établissement.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Définir les missions et les prérogatives en santé, sécurité et conditions de travail des membres du CSE
- Devenir acteur de la démarche de prévention de l'entreprise en proposant et conduisant des actions d'amélioration
- Connaître les droits, les devoirs et les obligations des membres du CSE
- S'approprier les méthodes nécessaires d'aide à l'évaluation des risques professionnels
- S'approprier les méthodes nécessaires l'analyse des accidents du travail ou des maladies professionnelles

Tarif	**nous consulter**
Réf.	**Prev15**
Contact	0297611182 contact@poleformation.bzh https://www.poleformation.bzh/

PUBLIC CONCERNÉ

Membres réélus du CSE titulaires et suppléants; Actualisation des compétences du Salarié déclaré compétent en prévention (SDC) après avis du CSE

PRÉ-REQUIS

- Etre réélu membre du CSE

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Présentiel Présentation d'actions menées en entreprise

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Salle équipée / études et analyses de postes de travail

Niveau	Modalité	Effectif par session	Durée
Autres formations professionnelles continues	**Présentiel**	**4 mini > 10 maxi**	**21 heures / 3 jour(s)**

Des aménagements pédagogiques et organisationnels peuvent être mis en place, en fonction des besoins exprimés, afin de garantir l'accessibilité de la formation à tous.

PROGRAMME

Programme théorique

Retour d'expérience

Réglementation et responsabilités du CSE :

- Les évolutions réglementaires et les jurisprudences
- Cadre juridique, composition, missions, fonctionnement
- Les relations du CSE ou de la CSSCT
- Les interlocuteurs de la sécurité internes ou externes
- Situation du danger grave et imminent

Les accidents du travail et les maladies professionnelles

- Définitions
- Les indicateurs d'AT/MP (IF, TF, IG, TG, jours perdus…)
- Coût direct et indirect des accidents de travail

La démarche de prévention

- Valeurs et bonnes pratiques
- Les acteurs
- Les principes généraux de la prévention

L'EVRP

- Les différents risques de l'entreprise
- Routier, TMS, RPS, chutes, circulation interne, chimique...
- Méthode d'analyse à priori et postériori
- Recueil, analyse, construction
- Actualisation ou la mise en place du document unique

Réalisation de documents de synthèse

- Préparation et animation de réunions
- Méthodes d'implication des acteurs de la sécurité
- Méthodes et outils de communication pour l'amélioration de la sécurité

Programme pratique**

- Présentation d'une étude de cas d'une action menée en entreprise
- Analyses de situation de travail
- Conception de document de synthèse
- Préparation et animation de réunions
- Évaluation des risques, visites et audit sécurité

Le programme prendra en compte les risques inventoriés dans les entreprises participantes.

LES PLUS

Les analyses réalisées en amont de la formation dans l'entreprise permettent aux apprenants d'initier des propositions d'améliorations en relation avec leurs problématiques quotidiennes.

INTERVENANT(S)	ÉVALUATION	ATTRIBUTION FINALE
Formateur agréé DREETS	Tests théorique et pratique	Attestation de formation

MAINTIEN DES CONNAISSANCES

Avant la fin de la période de validité de 48 mois, l'apprenant doit suivre une session de Maintien et actualisation des compétences formation en santé, sécurité et conditions de travail pour les membres titulaires et suppléants du CSE